

# Globalización

"Es la unificación mundial de la economía, la cultura, la información, el consumo... por encima de los estados, las religiones y los continentes". "Es un proceso donde priman y prevalecen los intereses económicos frente a los sociales o medioambientales".

El ámbito laboral no ha sido ajeno a esta situación general; dentro del conjunto de efectos negativos que ha provocado y provoca la Globalización, es importante destacar aquellos que de forma más particular afectan al ámbito laboral.



QUÉ TRABAJO, PARA QUÉ GLOBALIZACIÓN

Consecuencias  
de La Globalización en el Trabajo

# ¿cómo nos afecta?



FUNDACIÓN PAZ Y SOLIDARIDAD **CC.OO.**

# consecuencias de la globalización en el trabajo:

## El pleno empleo ya no es un objetivo prioritario

La Globalización es un modelo de desarrollo basado únicamente en el crecimiento económico; la búsqueda del pleno empleo pasa a ser un objetivo secundario.

## El trabajo es considerado como una mercancía más

El modelo de la Globalización basado en el crecimiento económico considera que el trabajo es un elemento más de la economía y que por tanto, y como cualquier otro factor, está condicionado por los movimientos del mercado; es decir, sujeto a las leyes de la oferta y la demanda.

**EL TRABAJO NO ES UNA MERCANCÍA**, es un derecho humano fundamental, un medio para vivir dignamente.

## No se defienden unos derechos laborales mínimos

El derecho al trabajo y el cumplimiento del resto de los derechos laborales, no son considerados como prioritarios resultan incompatibles dentro de un mercado laboral ampliado a todo el mundo.

La Globalización ha provocado:

- la denegación del derecho a la libertad sindical y de asociación
- la existencia del trabajo forzoso y del trabajo infantil
- la discriminación

## Deterioro de las condiciones de trabajo y de vida

Con la Globalización...

- ...se incrementa la jornada laboral
- ...se congelan los salarios medios
- ...se está retrasando la edad de entrada al mercado laboral y adelantando la edad de salida
- ...se incrementa de la precariedad laboral

## Se debilita la protección social

La prioridad de hacer más competitivas a las empresas ha provocado una reducción de la seguridad en el empleo. Asimismo, no se garantizan unos derechos mínimos de seguridad social, sanidad, educación, pensiones...

**"Tan sólo un 20% de los trabajadores y trabajadoras de todo el mundo, están amparados por una protección social realmente adecuada"**

## Incremento de los accidentes laborales

Los accidentes en el ámbito del trabajo están estrechamente vinculados a la situación de precariedad laboral provocada por la Globalización. sectores sociales más afectados:



## sectores sociales más afectados:

### Niños/as

El trabajo infantil se refiere a todos los niños/as menores de 12 años que trabajan en cualquier actividad económica, así como a los niños y niñas sometidos a las peores formas de trabajo (esclavitud, reclutamiento forzado, prostitución, obligación de realizar actividades ilegales, exposición a cualquier tipo de peligros).



**246**  
millones



## Mujeres

Las mujeres se insertan en el mercado laboral en condiciones de trabajo precarias: sin derechos, con salarios bajos y jornadas de trabajo abusivas.

Ocupan cargos de poca o ninguna autoridad y percibiendo salarios inferiores al de los hombres.

Además, tienen que enfrentarse al obstáculo de combinar sus responsabilidades laborales con las familiares y comunitarias.

En el caso de su labor en el ámbito familiar, no está compensada económicamente, por lo que no es considerada como trabajo.

## Inmigrantes

Miles de trabajadores/as del Sur, se trasladan a países del Norte con el objetivo de encontrar un trabajo que les permita mejorar sus condiciones de vida.

Pero se encuentran con una realidad bien distinta a la esperada:

- grandes dificultades para integrarse en el mercado laboral regular
- trabajos ocultos y cercanos al esclavismo
- falta de derechos laborales y de protección social
- jornadas de trabajo interminables

Además son criminalizados y excluidos.

