

JUVINTUD. CAMPAÑA INTERNACIONAL POR UN TRABAJO DECENTE CON UN ENFOQUE MIGRATORIO

INFORME DE RESULTADOS



Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua



AGENDA
2030



PARLAMENTO DE NAVARRA
NAFARROAKO PARLAMENTUA



paz y solidaridad
bakea eta elkartasuna
navarra-nafarroa





paz y solidaridad
bakea eta elkartasuna
navarra·nafarroa

Fundación Paz y Solidaridad de Navarra.

www.fpsnavarra.org

Agradecimiento especial a las personas jóvenes que han participado en el diseño de la campaña y han hecho posible el debate y profundización en torno al Trabajo Decente y sus implicaciones en un entorno local y global.

Depósito legal: XXXXXXXXXXXXX

JUVINTUD. CAMPAÑA INTERNACIONAL POR UN TRABAJO DECENTE CON UN ENFOQUE MIGRATORIO

INFORME DE RESULTADOS



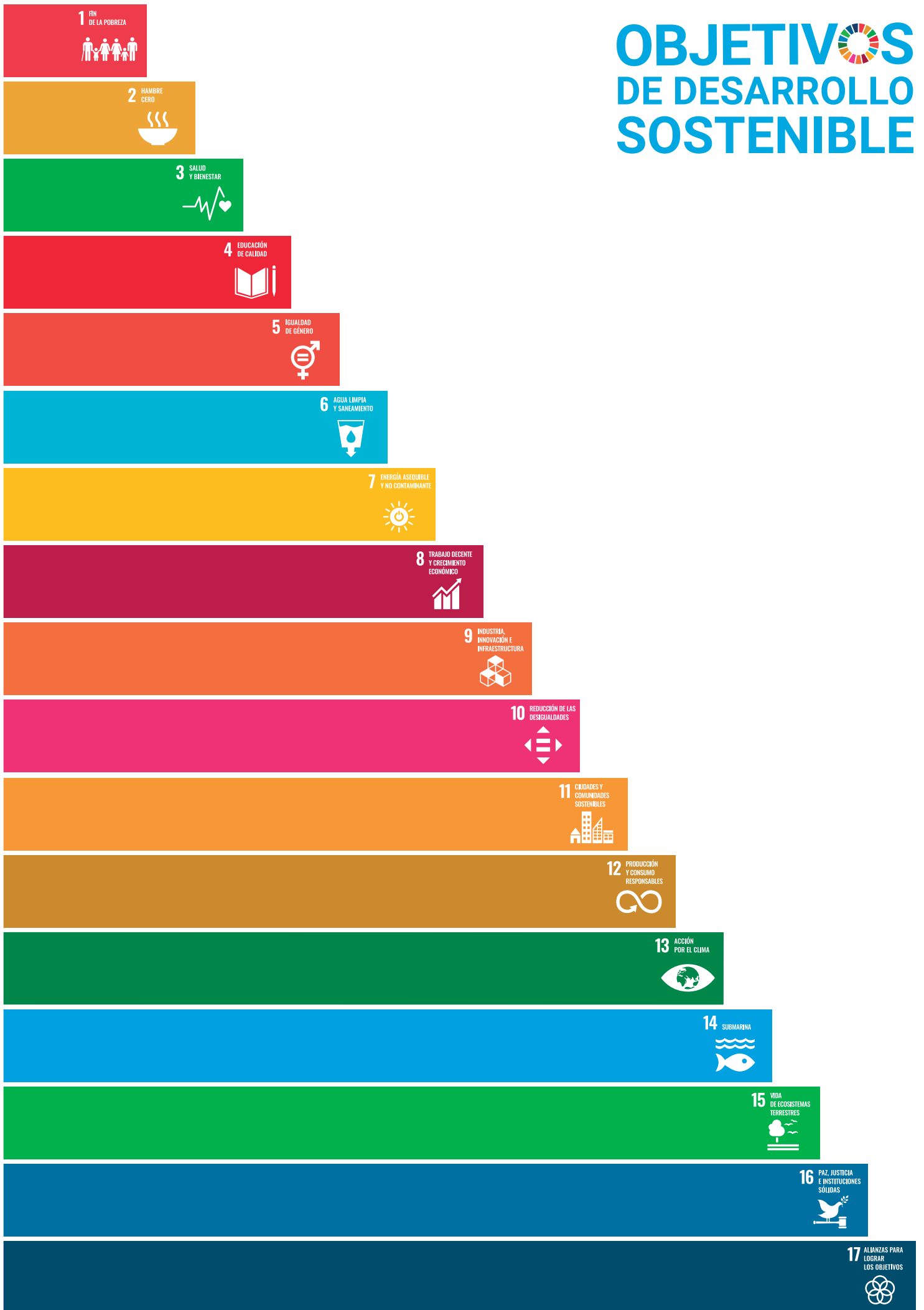


1

FUNDACIÓN PAZ Y SOLIDARIDAD DE NAVARRA

La Fundación Paz y Solidaridad es una Organización No Gubernamental (ONGD) dedicada a la cooperación para el desarrollo. Constituida en 1999 por iniciativa del sindicato Comisiones Obreras es una organización independiente, plural, laica y comprometida con la transformación social y económica que trabaja por un modelo de desarrollo más humano, más justo, más equitativo, democrático y sostenible.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





LA AGENDA 2030 Y SU RELACION CON LA FUNDACIÓN PAZ Y SOLIDARIDAD

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, es un plan de acción de mundial, donde se fijan las prioridades de desarrollo a nivel internacional, tras el acuerdo adoptado en Septiembre de 2015 por más de 193 países en el seno de Naciones Unidas. Esta Agenda contiene 17 objetivos, conocidos como Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante ODS). La Agenda incluye 169 metas y diversos indicadores para cada una de ellas, que permiten valorar el avance hacia la consecución de esos objetivos compartidos.

AGENDA 2030: EJE VERTEBRADOR

Desde el inicio de su implementación, para la Fundación Paz y Solidaridad la Agenda 2030 viene siendo un eje vertebrador en sus acciones dado que entiende que es una apuesta primordial en el camino de avanzar por eliminar las desigualdades y problemáticas existentes a nivel planetario, todo ello en su triple dimensión, económica, social y medioambiental.



Asimismo, entre los ODS que recoge la Agenda 2030 hay algunos considerados prioritarios para la Fundación Paz y Solidaridad, por su vinculación directa con el trabajo que venimos desarrollando y la mejora de las condiciones de vida de las personas a las que representamos a este lado del planeta, en especial el ODS 8. Trabajo Decente, al que la Fundación Paz y Solidaridad considera el “motor del desarrollo sostenible”, en tanto que:



El recurso más importante que poseen las personas que viven en la pobreza es el potencial de su propio trabajo, su capacidad de trabajar productivamente. El trabajo decente para todos, incluyendo la protección social, es por lo tanto el camino principal para salir de la pobreza para los individuos, las comunidades y los países.



El empoderamiento económico de las mujeres es fundamental para alcanzar la igualdad de género. Para la mayoría de las mujeres, la principal fuente de independencia económica y de dignidad es el trabajo. Reducir las disparidades de género en el empleo, garantizar trabajo decente para todas las mujeres y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor es por lo tanto indispensable para alcanzar la igualdad de género.



El trabajo decente, y la prioridad que otorga a un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para los individuos y sus familias, es un medio directo para reducir las desigualdades de ingresos, de riqueza y de influencia económica.



La acción contra el cambio climático necesitará de la participación activa del mundo del trabajo y se beneficiará en gran medida de la aplicación del Programa de Trabajo Decente, incluyendo la adopción de las «Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos».



Instituciones eficaces e inclusivas que promuevan el trabajo decente para todos, basadas en el respeto de las normas internacionales del trabajo y forjadas a través del diálogo social, son indispensables para sociedades justas y pacíficas y una toma de decisiones participativa.



Las asociaciones en el mundo del trabajo son componentes esenciales de la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible revitalizado. El éxito de su aplicación requerirá fortalecer aún más la capacidad de las organizaciones de empleadores y de trabajadores para colaborar con los gobiernos y los socios internacionales a fin de impulsar las dimensiones del trabajo decente de la Agenda 2030.



JUVintUD, UN PASO MÁS HACIA EL EMPODERAMIENTO DE LA POBLACIÓN JUVENIL

Partiendo de que la Agenda 2030 es un eje vertebrador en nuestras acciones, durante los años 2019 y 2020 llevamos a cabo el proyecto #TbTransformamos. Juventud y compromiso social” con el apoyo del Gobierno de Navarra (2019-2020), el Ayuntamiento de Pamplona (2019) y el Parlamento de Navarra (2020). Este proyecto tuvo el objetivo de dar a conocer a la población juvenil navarra la Agenda 2030 y concienciarles sobre su papel activo en su implementación y en la transformación social necesaria para su consecución.

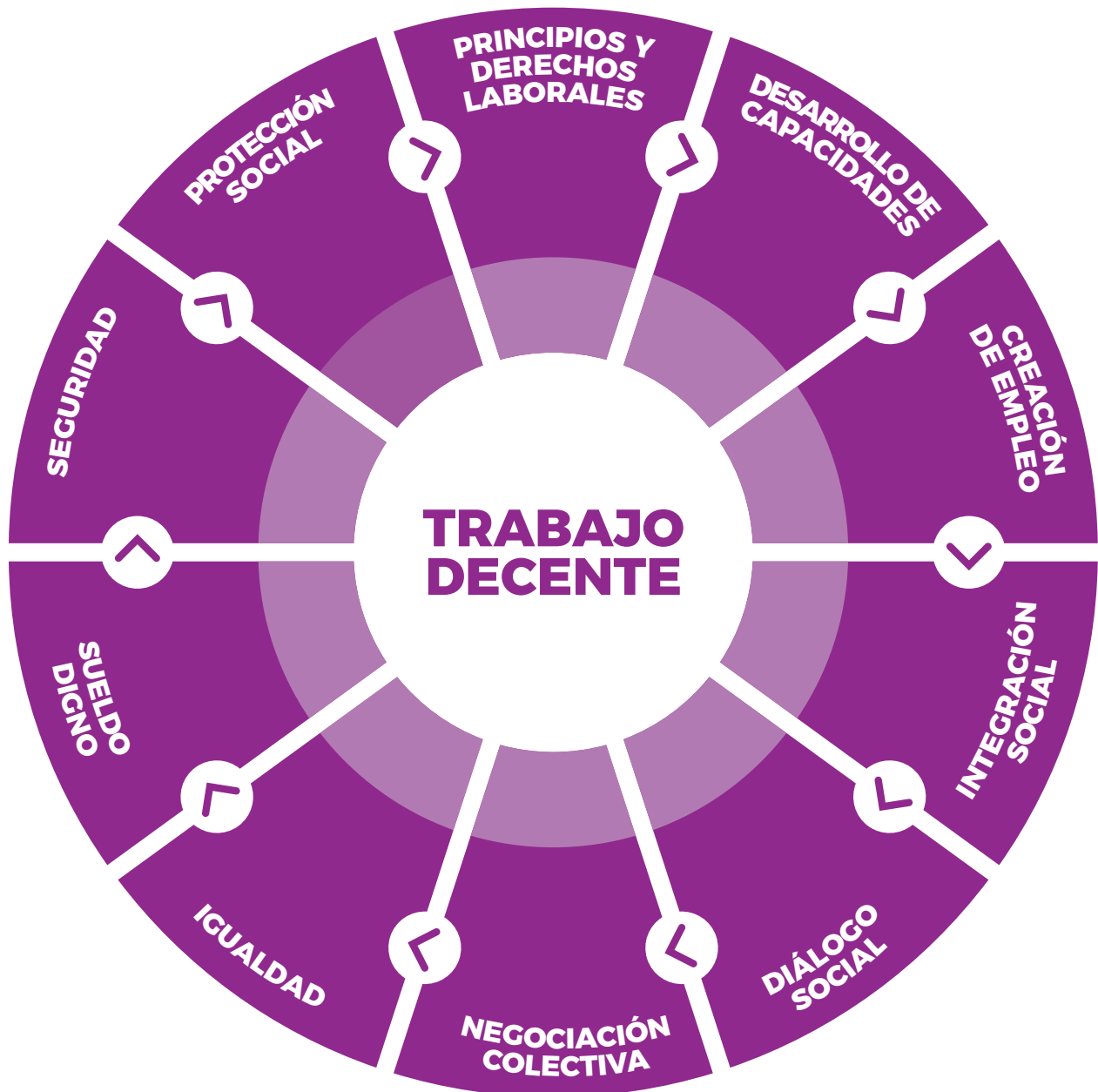
En el año 2021, dimos un paso más y como fundación comprometida especialmente con el ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico, llevamos a cabo con el apoyo del Gobierno de Navarra y el Parlamento de Navarra el proyecto “JÓVENES Y FUTURO. Campaña por un Trabajo Decente” un proyecto cuyo objetivo fue fomentar el empoderamiento y la participación de la población juvenil navarra en la consecución del Trabajo Decente a través de una campaña de sensibilización con enfoque glocal liderada por jóvenes.

Y es a través del análisis de los resultados y de las conclusiones y saberes adquiridos de estos dos proyectos como la Fundación Paz y Solidaridad apuesta por continuar trabajando con y para la juventud navarra en la consecución de la Agenda 2030 centrándonos en el ODS 8. Trabajo Decente y crecimiento económico un año más.

TRABAJO DECENTE COMO MOTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Según la OIT “Trabajo decente es un concepto que busca expresar lo que debería ser, en el mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo digno. El trabajo que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades no es cualquier trabajo; no es decente el trabajo que se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, ni el que no permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de cualquier otro tipo, ni el que se lleva a cabo sin protección social, ni aquel que excluye el diálogo social y el tripartismo”.

Partiendo de esta definición para la Fundación Paz y Solidaridad un Trabajo Decente debería contemplar las siguientes condiciones:



• **PRINCIPIOS Y DERECHOS LABORALES:** Según la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento. Adoptada en la 86.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (1998) serían:

- La libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
- La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
- La abolición efectiva del trabajo infantil.
- La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
- Un entorno de trabajo seguro y saludable.

• **DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES:** Nos referimos a las transformaciones que empoderan a las personas. El trabajo debe permitir a los trabajadores y trabajadoras poder desarrollar sus capacidades.

• **CREACIÓN DE EMPLEO:** Sin empleo no puede haber Trabajo Decente. Las personas necesitamos trabajar para obtener ingresos y cubrir nuestras necesidades básicas. Por eso es muy importante que haya trabajo para todos y todas y que ese trabajo sea decente.

• **INTEGRACIÓN SOCIAL:** Una de las consecuencias de tener un empleo decente es la integración social. Por ello, actualmente, el empleo sigue constituyendo un tema central en la construcción de las relaciones sociales y de la disposición de los estatus.

• **DIÁLOGO SOCIAL:** Los tres pilares sobre los que se cimienta el Trabajo Decente son las organizaciones de trabajadores, los gobiernos y las organizaciones empresariales. Unas condiciones de empleo justas, el trabajo decente y un desarrollo que beneficie a todos y todas no pueden ser alcanzados sin el consentimiento y el esfuerzo de estos tres. El diálogo social y la negociación colectiva son indispensables si queremos garantizar la cohesión social y asentar las bases para garantizar que mujeres y hombres obtengan trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana

• **NEGOCIACIÓN COLECTIVA:** Según la OIT la negociación colectiva es un mecanismo fundamental del diálogo social, a través del cual los empleadores y sus organizaciones y los sindicatos pueden convenir salarios justos y condiciones de trabajo adecuadas; además, constituye la base del mantenimiento de buenas relaciones laborales. Entre las cuestiones que se abordan habitualmente en los programas de negociación figuran los salarios, el tiempo de trabajo, la formación y capacitación profesional, la seguridad y la salud en el trabajo, y la igualdad de trato.

• **IGUALDAD:** para reducir la desigualdad sufrida por las mujeres, los migrantes y los grupos vulnerables es preciso hacer extensivos el salario mínimo y la negociación colectiva y además aplicar políticas antidiscriminatorias.

• **SUELDO JUSTO:** Si aceptamos como salario la retribución que cada trabajador o trabajadora percibe por el trabajo realizado, podemos defender que éste es un importante componente en la lucha contra la pobreza. El Trabajo Decente defiende unas condiciones de trabajo donde exista un salario mínimo vital, que sea suficiente como para cubrir las necesidades sociales, materiales y culturales, tanto del trabajador o trabajadora, como de su familia.

• **SEGURIDAD:** Seguridad y salud en el trabajo significa que la persona que ha ido a trabajar vuelva a su casa en las mismas condiciones físicas y psíquicas en las que se había ido. El trabajo no tiene que ser un peligro para la salud de las personas por ello es importante que exista una normativa que regule las medidas a tomar para evitar accidentes laborales o problemas de salud que pueden afectar a la población trabajadora.

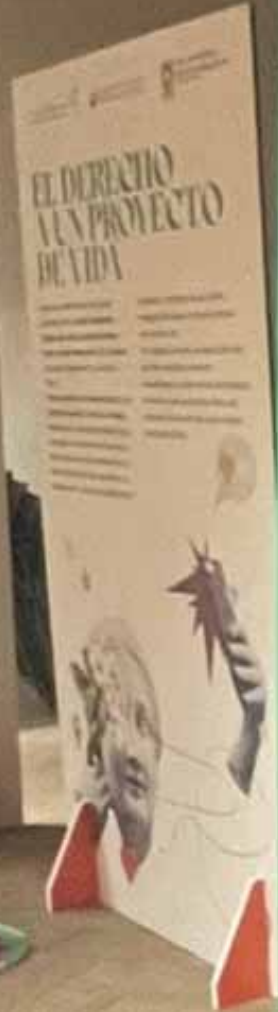
• **PROTECCIÓN SOCIAL:** Según datos de la OIT sólo el 47 por ciento de la población mundial tiene una protección social adecuada. Todos necesitamos protección contra los riesgos sociales y las inseguridades que causan como son la falta de ingresos laborales debido a enfermedad, maternidad, discapacidad, accidentes de trabajo, desempleo y vejez; la falta de acceso a la atención médica; un insuficiente apoyo familiar o social; o la pobreza y exclusión social.

Una Protección Social eficaz contribuye al crecimiento equitativo, la estabilidad social y una mayor productividad y es un derecho fundamental de todas las personas reconocido por las normas Internacionales del trabajo y por las Naciones Unidas

GOBIERNO DE ESPAÑA
Ministerio de Empleo e Inocuidad Laboral
FEDERACIÓN DE EMPRESAS DE ESPAÑA
FEE
PAZ Y HOLLANDARIDAD
BIZKAIA eta ELKARTASUNA
Euzko Legebiltzaria

JÓVENES Y TRABAJO DECENTE

El derecho a un proyecto de vida





LA CAMPAÑA: DECENCIA, JUVENTUD Y MIGRACIÓN

El empleo productivo y el Trabajo Decente son factores clave para alcanzar una globalización justa y reducir la pobreza, pero hoy en día, a raíz de la crisis financiera y económica de 2008 agravada por la crisis de la pandemia del COVID y, en última instancia, las consecuencias económicas que está teniendo la guerra de Ucrania, está cada vez más lejos de alcanzar, sobre todo para la población más joven.

¿POR QUÉ ESTA CAMPAÑA?

Datos de la OIT confirman que la población juvenil de todo el mundo y, sin excepción, es la que más está sufriendo la ausencia de trabajo decente, en este sentido: En Europa y Asia Central los períodos prolongados de desempleo perjudican las perspectivas laborales de los jóvenes y dificultan su capacidad para desarrollar nuevas habilidades.

- En Asia y Pacífico los bajos ingresos familiares y el acceso limitado a la educación llevan a la juventud al trabajo informal a edades tempranas. La brecha de género se ha ampliado en Asia oriental y en Asia sudoriental y el Pacífico.
- En América del Norte las sociedades que envejecen crean incertidumbre en los mercados laborales y tienen un efecto profundo en las perspectivas económicas y las condiciones de trabajo de los jóvenes.
- En Oriente Medio y África del Norte la tasa de desempleo juvenil es la más alta del mundo, y es particularmente poco probable que las mujeres jóvenes ingresen a la fuerza laboral.
- En Africa Sub-sahariana una población joven abultada y un gran número de jóvenes en el mercado laboral dan como resultado un número creciente de jóvenes desempleados, a pesar de la tasa de desempleo juvenil estable. La informalidad es la regla para las mujeres y los hombres jóvenes en el África subsahariana.
- En Latinoamérica y el Caribe el elevado número de jóvenes que realizan trabajos informales es una preocupación política importante. Existen importantes diferencias de género, y las mujeres jóvenes constituyen la mayoría de los jóvenes ninis.

Y aunque las causas y consecuencias de la ausencia de Trabajo Decente en las diferentes partes de mundo son diferentes, a nivel mundial:

- 68 millones de mujeres y hombres jóvenes están buscando trabajo.
- Más de 123 millones de jóvenes trabajan, pero viven en la pobreza.
- Alrededor de una quinta parte de los jóvenes no tienen empleo, ni estudian ni reciben formación (ninis).



En esta situación muchas personas jóvenes se ven obligadas a abandonar su país de origen. Según datos de la OIT los jóvenes migrantes constituyen más del 10 por ciento de los 232 millones de migrantes internacionales en general, y, siendo el grupo social con mayor movilidad, constituyen el grueso de los desplazamientos anuales de migración.

La migración internacional representa una oportunidad para que los jóvenes consigan una vida mejor para sí y para sus familias, concreten aspiraciones educativas, mejoren sus competencias y perspectivas profesionales, o satisfagan el deseo de desarrollo personal que propician las aventuras y los problemas de vivir en el extranjero.

Pero, por otro lado, la migración de los jóvenes se produce en un contexto de elevado desempleo juvenil y de falta de creación de empleos dignos en el país de destino. La tasa de desempleo entre los jóvenes duplica, como mínimo, la tasa general de desempleo, y se calcula que 73 millones de jóvenes no tienen trabajo, datos de la OIT.

Esta es la lamentable causa de que muchos jóvenes migrantes con frecuencia queden atrapados en trabajos donde se les explota y maltrata, incluido el trabajo forzoso. Además, con demasiada frecuencia –y al igual que otros migrantes– se convierten en chivos expiatorios de las deficiencias de los sistemas sociales y económicos.

En conclusión, la necesidad de la defensa del Trabajo Decente y en concreto en el caso de la población joven se hace necesario. El empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidas las mujeres y los jóvenes, es la vía más eficaz para salir de la pobreza; integrando en una estrategia económica y social más amplia para evitar la desaceleración, estimular la recuperación y dar forma a una globalización justa.

Así, en este contexto que hemos descrito, desde la Fundación Paz y Solidaridad, la Secretaría de Juventud de CCOO y la Comisión Juvenil de la Campaña por un Trabajo Decente se reafirma el pensamiento de que el Trabajo Decente, ODS 8 de la Agenda 2030, sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que las personas expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.

Además y fruto de la experiencia vivida en proyectos anteriores se llega a la conclusión de que existe un colectivo importante con el que colaborar y trabajar con el fin de enriquecer la visión global que debemos aportar sobre la defensa del ODS 8. Este colectivo no es otro que la población migrante joven residente en Navarra. Por ello, en el proyecto JUVintUD, se ve fundamental integrar la perspectiva que estas personas puedan aportar en la visión de la realidad laboral de países empobrecidos de los que provienen y las razones por las que el actual modelo de desarrollo les obliga a abandonar sus países.



JUVintUD. TRES FASES DEL PROYECTO

El proyecto "JUVintUD. Campaña Internacional por un Trabajo Decente con un enfoque migratorio" se ha llevado a cabo en tres fases:

1. CONCEPTUALIZACIÓN

Esta fase tenía el objetivo de determinar: qué es un Trabajo Decente, la situación del Trabajo Decente en países empobrecidos y la situación del Trabajo Decente de los jóvenes en Navarra haciendo hincapié en la juventud inmigrante. Para ello se llevaron a cabo las siguientes acciones:

1. Jornada internacional Jóvenes, Trabajo Decente y Migraciones.

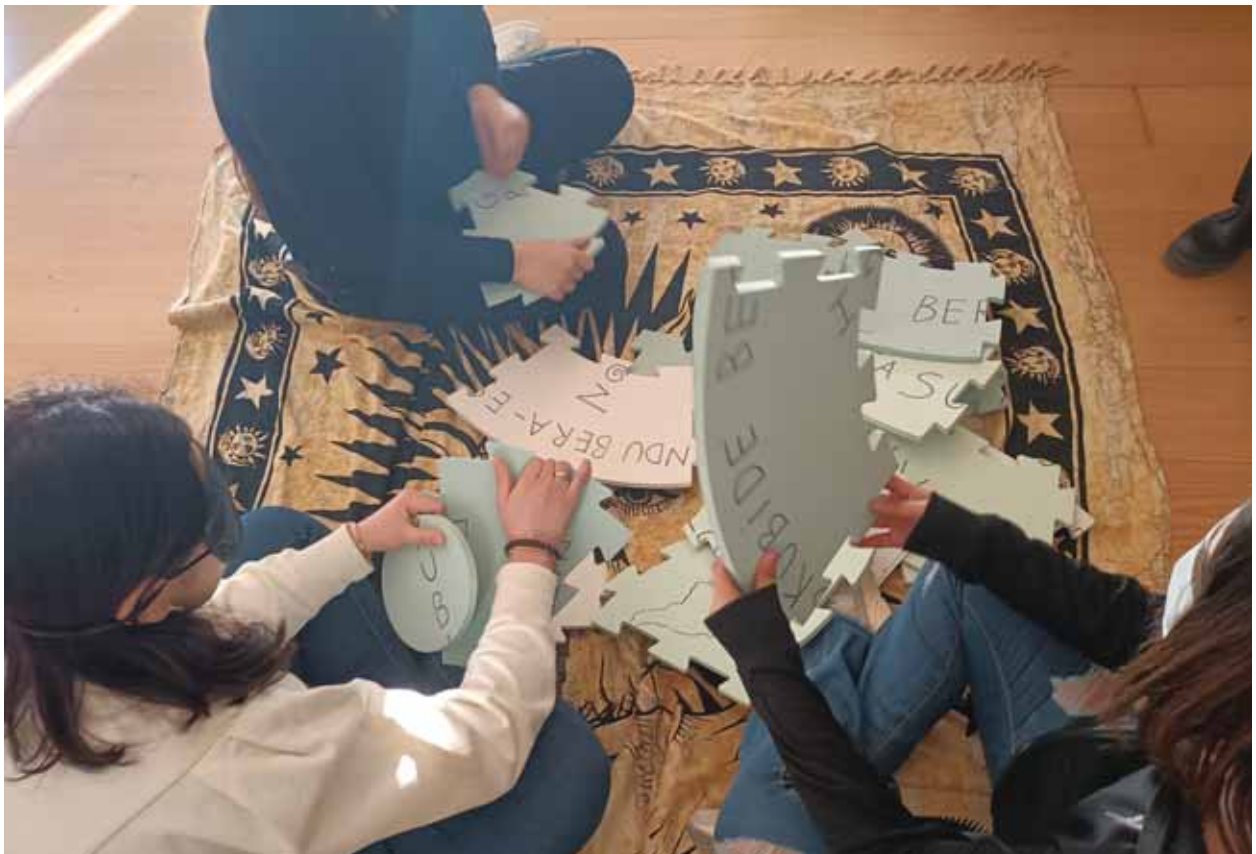
El 20 de diciembre en Civiox Condestable la Fundación Paz y Solidaridad organizó una jornada en la que se contó con expertos en los siguientes temas:

- TRABAJO DECENTE Y MIGRACIONES. José Antonio Moreno. Consejero en el Comité Económico y Social Europeo (CESE) por CCOO.
- TRABAJO DECENTE Y SINDICALISMO EN ÁFRICA. Alejandra Ortega. Responsable para Países Árabes, África y Asia y consejera CCOO para la OIT.
- JÓVENES Y TRABAJO DECENTE EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. Roberto Zaldaña. Coordinador de la Federación de Asociaciones y Sindicatos Independientes de El Salvador (FEASIES).
- JÓVENES MIGRANTES EN NAVARRA. Marga Ramos. Coordinadora del Servicio de Orientación Jurídica de Ikaskide.

2. Sesión de intercambio de experiencias entre jóvenes sobre el acceso a un Trabajo Decente.

A través de dinámicas y trabajo en grupo, juventud navarra e inmigrante reflexionó sobre los elementos y condiciones que debe tener un trabajo para que sea decente. Además se hizo un intercambio de experiencias laborales tanto propias como ajenas para identificar si se cumplían los elementos que debe englobar un trabajo para que sea decente.





3. PUESTA EN MARCHA DE LA CAMPAÑA

EXPOSICIÓN JÓVENES, TRABAJO DECENTE Y MIGRACIONES.

A través de esta exposición la población navarra ha podido conocer las dificultades que tiene la población juvenil para acceder a un Trabajo Decente que le permita tener un proyecto de vida y cuáles son los elementos esenciales de un Trabajo Decente.

La exposición va a llegar a 10 localidades navarras: Burlada, Castejón, Estella, Pamplona (Civivox Condestable, Milagrosa y Jus la Rocha), Peralta, Puente la Reina, Ribaforada, Tafalla, Tudela y Ultzama.

ESCAPE ROOM JÓVENES, TRABAJO DECENTE Y MIGRACIONES.

El objetivo de esta actividad era que a través de una metodología lúdica y vivencial, como es un Escape Room, la población juvenil navarra debía superar retos relacionados con las dificultades que padece la juventud migrante, desde que está en su país de origen hasta que llega a Navarra para acceder a un Trabajo Decente.

CAMPAÑA EN REDES SOCIALES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La juventud de hoy en día utiliza las redes sociales para relacionarse socialmente, informarse, etc. Por ello, las redes sociales han sido un elemento fundamental en la campaña.

RESULTADOS DEL PROYECTO

El proyecto JUVintUD, tiene como objetivo principal fomentar el empoderamiento y la participación de la población juvenil residente en Navarra para la consecución del Trabajo Decente con enfoque migratorio a través de una campaña de sensibilización liderada por personas jóvenes.

A lo largo de la ejecución del proyecto se han ido recogiendo, a través de diferentes medios de verificación, información que ha servido para contrastar si se estaban cumpliendo con los resultados previstos.

A continuación, detallamos los resultados conseguidos a 28 de febrero de 2023 ¹:

CONOCIMIENTO SOBRE QUÉ ES UN TRABAJO DECENTE:

Conocer qué es un Trabajo Decente es fundamental para identificar si se está sufriendo una vulneración de derechos. Son varias las acciones llevadas a cabo en el proyecto que integran una definición y explicación sobre qué es un Trabajo Decente. Por ello, ante la pregunta sobre si habían aumentado sus conocimientos sobre el Trabajo Decente, el porcentaje de personas que manifestaron que sí habían aumentado sus conocimientos fue el siguiente:

- INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS. **100%**
- EXPOSICIÓN. **96,9%**
- ESCAPE ROOM: **92,3%**

CONCIENCIACIÓN SOBRE LAS DIFICULTADES Y PROBLEMÁTICAS DE LA JUVENTUD RESPECTO AL ACCESO A UN TRABAJO DECENTE TANTO A NIVEL GLOBAL COMO LOCAL.

El proyecto integra un enfoque migratorio, por lo que era fundamental que la juventud comprendiera la situación de vulneración de derechos laborales que padecen en países empobrecidos como un factor de la migración. El porcentaje de personas que han manifestado que han aumentado sus conocimientos a este respecto ha sido el siguiente:

- JORNADA: **100%.**
- EXPOSICIÓN: **96,9%**
- ESCAPE ROOM: **80,4%**

PARTICIPACIÓN DE LA POBLACIÓN JUVENIL EN EL DISEÑO Y ACCIONES DE LA CAMPAÑA POR UN TRABAJO DECENTE.

El proyecto JUVintUD tenía el objetivo de hacer partícipe a la juventud navarra en el diseño de la campaña, ser una campaña de jóvenes para jóvenes. En esta campaña han participado 9 jóvenes. 6 hombres y 3 mujeres. De ellos, 3 jóvenes eran personas de origen migrante y su contribución ha sido fundamental para integrar el enfoque migratorio en la campaña.

1. El proyecto JUVintUD tiene fecha de finalización el 31 de marzo de 2023, por lo que en el momento de elaboración de este informe el proyecto continúa en ejecución, así que los indicadores de resultado en algunas acciones pueden sufrir variación al final del proyecto.

APRENDIZAJES

A través del análisis y reflexiones llevadas a cabo a lo largo de la ejecución del proyecto JUVintUD por la Fundación Paz y Solidaridad y la comisión juvenil de la campaña se han obtenido aprendizajes respecto a las causas de la precariedad laboral de la juventud, de los cuales destacamos los siguientes:

TRABAJO DECENTE Y MIGRACIÓN. La ausencia de Trabajo Decente es una causa de emigración.

Marruecos, Ecuador y Colombia son los países de origen de la mayor parte de la población inmigrante empadronada en Navarra. Aunque son múltiples y diferentes factores los que hacen que jóvenes de estos países emigren a Navarra, la situación del mercado de estos países es un factor a tener en cuenta:

- Marruecos: según el Ministerio de Trabajo y Economía “el mercado de trabajo de Marruecos se caracteriza por el predominio del empleo informal y por la baja productividad, un empleo poco cualificado y en el sector agrícola que ocupa al 40% de la población activa”.
- Ecuador: Según datos del Ministerio de Trabajo de Ecuador, el 31% de la población trabaja en el sector informal y solo un 19% de la población percibe ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo.
- Colombia: Según la Organización Internacional del Trabajo la violencia antisindical es una de las causas que hacen de Colombia uno de los países más peligrosos del mundo para ser sindicalista, así como uno de los que menos sindicatos tiene en América Latina.

JUVENTUD Y TRABAJO DECENTE EN NAVARRA. Juventud y precariedad laboral son sinónimos.

La situación laboral de la juventud navarra se caracteriza por:

- Incorporación tardía al mercado de trabajo y dificultades de acceso al empleo.
- Intensa precariedad de las condiciones de trabajo: temporalidad, trabajo parcial muy por encima de la media de la población, brecha salarial del 50% respecto al salario medio en Navarra y mayores índices de accidentalidad.
- Estas condiciones se ven agravadas en la población joven extranjera, la cual tienen mayor dificultad de acceso al empleo, la brecha salarial respecto a la población autóctona (32%) y la tasa de riesgo de pobreza relativa entre la población extranjera se sitúa en el 58,9% mientras que entre la población con nacionalidad española se encuentra en el 16,3% (V Informe sobre la pobreza y la desigualdad social en Navarra, Informes anuales del Observatorio de La Realidad Social, OBRS 2021).

CAUSAS DE LA PRECARIEDAD LABORAL JUVENIL (ENFOQUE MIGRATORIO)

- La juventud desconoce qué condiciones se deben cumplir para que un trabajo sea decente, este desconocimiento provoca que no puedan reclamar sus derechos.

- La juventud ha normalizado que por ser joven tiene que aceptar condiciones laborales precarias.
- Fracaso escolar entre la población inmigrante.
- La juventud inmigrante sufre mayores tasas de pobreza, por lo que priorizan trabajar a la formación. Esto causa que tengan mayor dificultad para acceder a trabajos con mejores condiciones laborales.
- La población joven inmigrante no cuenta con una amplia red social o familiar, lo que dificulta la búsqueda de empleo.
- Falta de reconocimiento de la diversidad cultural como algo positivo en el mundo empresarial.

En conclusión, desde la Fundación Paz y Solidaridad creemos que es esencial promover el conocimiento de la juventud navarra sobre qué es el Trabajo Decente y concienciar sobre la importancia de conocer sus derechos para poder reclamarlos en caso de que sean vulnerados. Por otro lado, la juventud no debiera ser una etapa ligada a la precariedad laboral, por lo que se deberían implementar políticas dirigidas a mejorar las condiciones laborales en las actividades económicas más precarizadas y que son ocupadas en su mayor parte por jóvenes, mujeres e inmigrantes, además de apoyar a la población más vulnerable en el acceso a la formación profesional y universitaria; y por último, concienciar a la sociedad sobre los aspectos positivos de la diversidad cultural.



Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua



AGENDA
2030



PARLAMENTO DE NAVARRA
NAFARROAKO PARLAMENTUA



paz y solidaridad
bakea eta elkartasuna

navarra-nafarroa

